

РЕШЕНИЕ
именем Российской Федерации

15 октября 2014г.

Дело №2-5691/14

Советский районный суд г.Улан-Удэ в составе судьи Бадмаевой Д.Н. при секретаре Онхоновой Р.А., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Муратовой Маргариты Викторовны к ГУ Центр по установлению и выплате пенсий ПФ РФ по РБ о включении периодов работы в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии,

УСТАНОВИЛ:

Муратова М.В. обратилась в суд с иском к ГУ Центр по установлению и выплате пенсий ПФ РФ по РБ, в котором, будучи не согласной с отказом пенсионного органа по включению периода нахождения на курсах повышения квалификации и периодов нахождения в учебных отпусках в специальный стаж, просит включить спорные периоды в стаж, необходимый для назначения досрочной трудовой пенсии, и обязать ответчика назначить трудовую пенсию с момента ее обращения, с 17.04.2014г.

В судебное заседание истец Муратова М.В., будучи извещенной надлежащим образом не явилась, ходатайствовала о рассмотрении дела в ее отсутствие, с участием представителя.

В судебном заседании представитель истца по доверенности Крашенинников Е.В. настаивал на удовлетворении исковых требований, пояснив, что истец работает воспитателем в МАДОУ детский сад №71 «Огонек». В соответствии с квалификационными характеристиками она должна иметь высшее педагогическое образование. В свою очередь, высшее педагогическое образование влияет на категорию как работника дошкольного образования, на размер заработной платы, на ее профессиональную деятельность, поскольку при работе с детьми старшей группы их необходимо готовить к школе. В связи с чем, истец поступила в педагогический институт при ФГБОУ ВПО «Бурятский государственный университет» на факультет «Дошкольное отделение». Муратова обучалась по заочной форме, на период сдачи экзаменационных сессий ей ежегодно предоставлялись по месту работы дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением средней заработной платы. Из данного заработка производились отчисления в ПФ РФ за периоды нахождения в учебных отпусках. Просит включить в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью периоды нахождения истца в учебных отпусках с 23 ноября по 17 декабря 2009г., 19 апреля по 13 мая 2010г., с 22 ноября по 16 декабря 2010г., 18 апреля по 13 мая 2011г., 17 октября по 11 ноября 2011г., 12 марта по 05 апреля 2012г., 15 октября по 09 ноября 2012г., 11 марта по 26 марта 2013г., 01 апреля по 04 апреля 2013г., 09 сентября по 04 октября 2013г., 10 февраля по 06 марта 2014г., а также период нахождения на курсах повышения квалификации с 16 марта по 03 апреля 2009г. и назначить ей досрочную трудовую пенсию со дня обращения, с 17.04.2014г.

Представитель ответчика ГУ Центр по установлению и выплате пенсий ПФ РФ по РБ Дамбиева Е.Б., действующая на основании доверенности, исковые требования Муратовой не признала, изложив свою позицию по доводам, указанным в представленных суду письменных возражениях. В удовлетворении исковых требований просила отказать.

Выслушав участников процесса, изучив материалы дела, суд находит иски требования истца подлежащими удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее – Закон о трудовых пенсиях) трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего закона, лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Как следует из материалов дела и установлено судом, Муратова М.В. 17 апреля 2014г. обратилась в ГУ Центр по установлению и выплате пенсий ПФ РФ по РБ с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии в связи осуществлением педагогической деятельности. Решением ответчика №86777/14 от 18.06.2014г. в удовлетворении заявления Муратовой отказано ввиду отсутствия у нее требуемого специального стажа продолжительностью 25 лет на дату обращения, по подсчетам пенсионного органа продолжительность стажа истца составила 24 года 03 месяца 14 дней. Как следует из извещения, пенсионный орган не зачел в специальный стаж следующие периоды: с 23 ноября по 17 декабря 2009г., 19 апреля по 13 мая 2010г., с 22 ноября по 16 декабря 2010г., 18 апреля по 13 мая 2011г., 17 октября по 11 ноября 2011г., 12 марта по 05 апреля 2012г., 15 октября по 09 ноября 2012г., 11 марта по 26 марта 2013г., 01 апреля по 04 апреля 2013г., 09 сентября по 04 октября 2013г., 10 февраля по 06 марта 2014г., с 16 марта по 03 апреля 2009г. -период нахождения на курсах повышения квалификации. В качестве мотива отказа указано, что п.п.4,5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», утвержденных постановлением Правительства РФ от 11.07.2002г. №516, включение периодов нахождения работника на курсах повышения квалификации и иных периодов в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости не предусмотрено.

Из исследованной судом трудовой книжки Муратовой М.В. следует, что она с 08.01.1990г. принята воспитателем в детский сад №71 «Огонек» г.Улан-Удэ, где продолжает трудиться по настоящее время.

Из представленной справки от 05.09.2014г. №11 следует, что Муратова М.В. обучается по заочной форме обучения на 6 курсе Педагогического института на бюджетной основе в ФГБОУ ВПО «Бурятский государственный университет по специальности «дошкольная педагогика и психология», приказ о зачислении №1520 от 04.08.2009г., срок окончания ВУЗа -30.12.2014г.

Согласно справке МАДОУ «Детский сад №71 «Огонек»» от 29.04.2014г. №1, Муратова М.В. в период с 08 января 1990г. по настоящее время работает в должности воспитателя в указанном дошкольном образовательном учреждении; работа ею выполнялась на полную ставку с недельной педагогической нагрузкой 36 часов; в указанные периоды имели место с сохранением заработной платы: учебные отпуска с 23.11.2009г. по 17.12.2009г., с 19.04.2010г. по 13.05.2010г., с 22.11.2010г. по 16.12.2010г., с 18.04.2011г. по 13.05.2011г., с 17.10.2011г. по 11.11.2011г., с 12.03.2012г. по 05.04.2012г., с 15.10.2012г. по 09.10.2012г., с 11.03.2013г. по 04.04.2013г., с 09.09.2013г. по 04.10.2013г., с 10.02.2014г. по 05.03.2014г., а также курсы повышения квалификации с 16.03.2009г. по 03.04.2009г.

Тот факт, что в период учебных отпусков и прохождения курсов повышения квалификации за работником Муратовой сохранялось место работы и средняя заработная плата, подтверждается не только справкой работодателя, но и справками МБУ «Централизованная бухгалтерия Железнодорожного района» МУ «Комитет по образованию» г.Улан-Удэ от 09.07.2014г. №1077 и от 07.10.2014г. №1446.

содержащими сведения о том, что Муратовой М.В., работающей в МАДОУ «Детский сад №71 «Огонек» в должности воспитателя, в вышеуказанные периоды предоставлялись учебные отпуска и она направлялась на курсы повышения квалификации в обоих случаях с сохранением средней заработной платы.

В силу п. 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Закона о трудовых пенсиях, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации №516 от 11 июля 2002г., в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Статьей 173 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от организационно - правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

Согласно ст.187 Трудового кодекса Российской Федерации в случае направления работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Поскольку периоды учебных отпусков и нахождения на курсах повышения квалификации являются периодами работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, соответственно, такие периоды подлежат включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

В судебном заседании ответчик не оспаривал тот факт, что за истцом в указанные выше периоды сохранялась средняя заработная плата, следовательно, отчисления страховых взносов имели место. В связи с чем, суд считает, что периоды нахождения Муратовой М.В. в учебных отпусках и на курсах повышения квалификации подлежат включению в специальный стаж.

Учитывая, что у истца на момент первичного обращения с заявлением о назначении пенсии имелся требуемый специальный стаж более 25 лет, то ее право на досрочную трудовую пенсию по старости возникло с этого времени. Соответственно, суд считает необходимым обязать ответчика назначить Муратовой М.В. трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью с момента обращения с заявлением о назначении пенсии, -17.04.2014г.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 194, 198 ГПК РФ, суд,

РЕШИЛ:

Исковые требования Муратовой М.В. удовлетворить.

Обязать Центр по установлению и выплате пенсий Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в Республике Бурятия включить в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью Муратовой Маргариты Викторовны периоды нахождения ее в учебных отпусках с 23 ноября по 17 декабря 2009г., 19 апреля по 13 мая 2010г., с 22 ноября по 16 декабря 2010г., 18 апреля по 13 мая 2011г., 17 октября по 11 ноября 2011г., 12 марта по 05 апреля 2012г., 15 октября по 09 ноября 2012г., 11

